

## 6 職員の研修の状況

### (1) 研修方針

自己啓発、職場研修、職場外研修を柱とした体系を組み、計画的な研修の推進を図ります。

### (2) 研修・体系の概要

区分	内 容
自己啓発	通信教育助成、自主研究グループ助成
職場研修	OJT実践
職場外研修	階層別研修、課題別・職能別研修、意識啓発特別研修、派遣研修

### (3) 職場外研修の実施状況

#### ①階層別研修

市職員として必要な知識や技術を習得するため、階層ごとに講座を設定することにより、段階に応じた研修を行い、組織における個々の役割に適応できる職員の育成を目指します。

	受講者数	
	H28年度	H27年度
新採用職員採用時研修Ⅰ	35名	30名
新採用職員採用時研修Ⅱ	20名	21名
新採用職員体験研修	69名	91名
新採用職員実務研修Ⅰ・Ⅱ	51名	28名
採用後1次研修	28名	15名
採用後2次研修	17名	17名
採用後3次研修	16名	15名
主任者Ⅰ研修(休講)	-名	-
主任者Ⅱ研修(休講)	-	-
主査研修	27名	-
監督者Ⅰ研修	32名	-
監督者Ⅱ研修	6名	7名
管理者Ⅰ研修	23名	9名
管理者Ⅱ研修	-	10名
計	18講座 324名	15講座 243名

#### ②課題別・職能別研修

高度化、多様化する市民ニーズに対応するため、より専門的な知識や技能を習得するための研修を行います。

	受講者数	
	H28年度	H27年度
人権研修(第1回)	8名	1名
人権研修(第2回)	51名	49名
人権研修(第3回)	-	-
市民サービス向上研修Ⅰ	22名	23名
市民サービス向上研修Ⅱ*1	0名	1名
人事評価制度評価者研修	19名	12名
人事評価制度目標管理研修	437名	87名
法制執務実務研修*2	1名	1名
地方行政セミナー	-	64名
地域別研修	9名	8名
ライフプランセミナーⅠ・Ⅱ	23名	42名
情報セキュリティ研修等(e-ラーニング)	132名	177名
交通安全講習会	32名	30名
技能労務職員研修	18名	10名
メンタルヘルスセミナーⅠ	57名	20名
メンタルヘルスセミナーⅡ	20名	48名
メンタルヘルスセミナーⅢ	32名	39名
障害者差別解消法に関する管理者研	72名	-

	受講者数			
	H28年度		H27年度	
不当要求防止講習会(隔年)	-		30名	
収納力向上	-		-	
計	36講座	933名	18講座	642名

\*1 実受講者数28人を採用後1次研修でカウントしています。

\*2 実受講者数16人を採用後3次研修でカウントしています。

### ③意識啓発特別研修

職員の意識啓発とともに、意欲を高揚させることを目的として、工夫を凝らした多角的な研修を行います。

	受講者数			
	H28年度		H27年度	
市長室ミーティング(市長との対話研修)	9名		62名	
職員講師によるテーマ別研修 「マイナンバー制度概要研修」	-		66名	
職員講師によるテーマ別研修 「普通救命講習会」	15名		-	
職員講師によるテーマ別研修 「聴覚障害者に対する接遇」	27名		107名	
職員講師によるテーマ別研修 「情報セキュリティ研修」	-		107名	
キャリアデザイン研修	16名		24名	
先進地視察研修	6名		6名	
政策研究研修	-		-	
自治体運営の危機管理研修	-		-	
計	5講座	73名	5講座	372名

### ④派遣研修

専門的な知識や技能などを学ぶことで、高度な事務処理能力を身につけることを目的に、各種研修機関や団体等に派遣して研修を行います。

団体名	派遣者数			
	H28年度		H27年度	
自治大学校	2講座	2名	1講座	2名
自治大学校事後研修会	1講座	1名	1講座	1名
市町村研修センター	28講座	69名	27講座	59名
市町村アカデミー	4講座	4名	1講座	1名
国際文化アカデミー	-		-	
都市整備技術センター	10講座	12名	6講座	13名
街づくり区画整理協会	1講座	1名	2講座	2名
神奈川県県土整備局	3講座	8名	1講座	1名
全国建設研修センター	1講座	1名	-	
環境省	-		1講座	1名
日本経営協会	3講座	3名	1講座	1名
早稲田大学マニフェスト部会	1講座	3名	-	
計	54講座	104名	41講座	81名