

受付番号	24-24
提案件名	職員による（仮称）「365日あいさつ運動」の実施

1	現状及び課題	最近、職員同士の元気なあいさつが行われていない状況にある。元気なあいさつが自然に行われている状況にないことから、職員同士のコミュニケーションの欠如を招き、連帯感が希薄となっている。また、それが市民への対応につながる恐れがある。
2	提案内容	（仮称）「365日あいさつ運動」を展開する。職員全員があいさつ運動を励行するよう部長会議で徹底を図るとともに、庁内ネットワークのインフォメーションを使うなど、繰り返し全職員に呼びかければ徹底を図ることができるものとする。
3	予想される効果	あいさつは、コミュニケーションの第一歩であり、職員相互の連帯感や円滑な業務執行につながるものとする。また、そうした基本的な行動が定着すれば、来庁者をはじめとする市民への接し方も改善され、明るく活気のある市役所の実現に結びつくものと思われる。

審査会の実施等に関する所見	実施することが適当であると認められる。
---------------	---------------------