

## 令和3年度 行政経営担当部長の目標宣言

行政経営担当部長	部長メッセージ
酒井 哲也	<p>◆ <b>令和2年度に中間見直しを行った第5次行財政改革推進計画</b>について、令和4年度までの計画期間内において確実な成果を挙げるため、適切な進行管理を通じて計画に盛り込まれている取組項目を着実に実行します。また、厳しい財政状況が見込まれる中でも、質の高い行政サービスを効率的・効果的に提供していくために、本市の行財政改革の取組を客観的に総括しつつ、<b>将来的な行財政改革のあり方についての検討</b>を進めます。</p> <p>◆ 将来にわたり持続可能で安心・安全な公共施設サービスを提供していくためには、既存の施設を適切に維持管理することにより最大限活用するとともに、<b>様々な機能を再編・集約した機能的で利便性の高い公共施設</b>となるように、施設の更新時期に合わせて、機能の見直しによる<b>多機能化・複合化などの機能集約や統廃合の取組</b>を計画的に進めていかなければなりません。このため、<b>維持管理・更新等に係る中長期的な経費や財源の見込みなどの財政的な視点</b>を含めて、<b>公共施設の縮充・再編整備の具体化</b>に向けて、<b>公共施設等総合管理計画の見直し作業</b>を進めます。</p>
部等を構成する課等	部等の主な役割
経営企画課 公共施設マネジメント課	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 行財政改革の推進、行政組織及び職員の定数に関すること</li> <li>・ 公共施設等総合管理計画の総合的な調整</li> </ul>

部等の取組方針	1	<p><b>【中間見直し後の第5次行財政改革推進計画の着実な推進を図るとともに、将来的な行財政改革のあり方の検討を進めます】</b></p> <p>中間見直し後の第5次行財政改革推進計画の進捗等について、外部の行財政改革推進委員会の点検を受けつつ、市長を本部長とする行財政改革推進本部により適切な進行管理を行い、計画に盛り込まれている取組項目の着実な実行をフォローします。</p> <p>また、第5次計画後の行財政改革について、本市を取り巻く社会経済情勢等の変化に応じて、厳しい財政状況の中でも良質な公共サービスを確実かつ効率的に実施していくために、本市のこれまでの行財政改革の取組の総括的かつ客観的な検証を行うとともに、他市の取組事例等も参考にしつつ、将来的な行財政改革のあり方の検討を進めます。</p>
	2	<p><b>【公共施設等総合管理計画の見直し作業を進めるとともに、同実施計画の着実かつ適切な進行管理を行います】</b></p> <p>令和3年度は、公共施設の統廃合や機能の集約化・複合化等を含む公共施設の将来のあり方の検討に向けて、機能面も含めて公共施設の現状や課題を把握・整理し、公共施設等総合管理計画の改訂に向けた中間的なとりまとめを行います。</p> <p>また、公共施設等総合管理計画実施計画(令和3-4年度)において重点的・優先的に対応すべきとされている個別の施設について、各施設所管課と連携しつつ、着実かつ適切な推進を図ります。</p>

中期戦略事業プラン(計画期間:令和3年度～令和4年度)「主な事業」の目標値

事業番号	主な事業	事業指標	現状値	令和3年度 目標値	令和4年度 目標値	所管課
35-104	公共施設適正化推進事業	公共施設等総合管理計画改訂に向けた取組状況	準備 (令和2年度)	調査・検討 ・中間まとめ	計画改定	公共施設マネジメント課
39-103	財源確保の強化	自動販売機設置場所貸付数	26台 (令和2年度)	56台	57台	経営企画課
40-101	組織・定員の適正な管理	職員数	653人 (令和元年度)	648人	645人	経営企画課
40-103	事務事業の見直し	事務事業見直し件数	40件 (令和2年度)	40件	40件	経営企画課