

## 令和4年度 企画部 行政経営担当部長の目標宣言

行政経営担当部長	部長メッセージ
酒井 哲也	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 令和4年度に最終年度を迎える第5次行財政改革推進計画について、計画の総仕上げとして確実な成果を挙げるため、適切な進行管理を通じて取組項目を着実に実行します。また、厳しい財政状況が見込まれる中でも、将来にわたり持続可能で質の高い行財政運営を担うために、これまでの取組を客観的に総括しつつ、質・量の両面から聖域なく見直し、<b>令和5年度以降の行財政改革のあり方についての検討</b>を進めます。</li> <li>◆ 将来にわたり持続可能で安心・安全な公共施設サービスを提供していくためには、既存の施設を適切に維持管理し最大限活用するとともに、様々な機能を再編・集約した機能的で利便性の高い公共施設となるように、施設の更新時期に合わせて、機能の見直しによる多機能化・複合化等の機能集約や統廃合の取組を計画的に進める必要があります。このため、維持管理・更新等に係る中長期的な経費や財源の見込みなどの財政的な視点を含めて、<b>公共施設の縮充・再編整備の具体化に向けて、公共施設等総合管理計画の見直しを進めるとともに、中期における施設・機能の再編のあり方を示す「(仮称)公共施設再配置プラン」を策定</b>します。</li> </ul>
部等を構成する課等	部等の主な役割
経営企画課(行政経営担当) 公共施設マネジメント課	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 行財政改革の推進、行政組織及び職員の定数に関すること</li> <li>・ 公共施設等総合管理計画の総合的な調整</li> </ul>

部等の取組方針	1	<b>【第5次行財政改革推進計画の総仕上げをするとともに、令和5年度以降の行財政改革のあり方の検討を進めます】</b> ● 限られた行財政資源を戦略的に活用しながら、次代の伊勢原に相応しい持続可能で健全かつ質の高い行財政運営が進められるように、令和5年度以降の行財政改革のあり方の検討を進めます。
	2	<b>【令和5年度以降の行政組織・定員管理のあり方に向けた検討を進めます】</b> ● 令和5年度を始期とする(仮称)第6次総合計画に合わせて、行政運営上の組織の課題等を整理しつつ、今後見込まれる制度改正や市の重要施策等に対応できる組織体制の構築を検討します。 ● 地方公務員の定年引上げ等の影響や組織を取り巻く環境の変化等を踏まえつつ、次期定員管理計画を策定します。
	3	<b>【公共施設等総合管理計画の見直し作業を進めるとともに、「(仮称)公共施設再配置プラン」を策定します】</b> ● 将来の公共施設の適正配置を計画的に進めるため、令和4年度に公共施設等総合管理計画を改訂します。 ● 今後10年間における個別施設毎の施設・機能の再編・見直しの方向性を示す「(仮称)公共施設再配置プラン」を策定します。

中期戦略事業プラン 令和3年度の達成状況

事業番号	主な事業	事業指標	令和3年度 目標値	令和3年度 達成見込値	令和4年度 目標値	所管課
35-104	公共施設適正化推進事業	公共施設等総合管理計画改訂に向けた取組状況	調査・検討 ・中間まとめ	調査・検討 ・中間まとめ	計画改定	公共施設マネジメント課
39-103	財源確保の強化	自動販売機設置場所貸付数	56 台	56 台	57 台	経営企画課
40-101	組織・定員の適正な管理	職員数	648 人	648 人	645 人	経営企画課
40-103	事務事業の見直し	事務事業見直し件数	40 件	61 件	40 件	経営企画課