

令和7年12月1日部長会議の概要

場 所 政策会議室

出席者 市長、副市長、教育長、理事、企画部長、行政経営担当部長、総務部長、市民生活部長、経済環境部長、保健福祉部長、こどもみらい部長、都市部長、国県・企画調整担当部長、土木部長、議会事務局長、消防長、教育部長

1 協議事項

(1) 市議会12月定例会における一般質問に関する調整について[総務部]

市議会12月定例会における一般質問の通告内容に対する所管部署の割り振り等の調整を行った。

(2) ICT推進計画（延伸版）及びアクションプラン（案）について[企画部]

本年度で終期となる現行計画を2年間延伸するとともに、アクションプランの見直し内容について協議した。

2 報告事項

(1) 令和8年度の組織・機構のあり方検討について[総務部]

組織・機構の最適化を図るため、3つの基本的な考え方に沿った令和8年度の組織・機構のあり方の検討状況について報告した。

(2) 職場環境調査の試行実施について[総務部]

所属職員の視点から職場環境についてチェックを行い、所属長の組織運営をサポートすることを目的とし、本調査を試行実施することについて報告した。

(3) 窓口時間の一部変更の試行について[企画部]

住民の利便性向上に向けた業務見直し及び職員のワークライフバランスの実現を図るため、窓口時間の一部変更の試行に係る検討状況について報告した。

3 その他連絡事項

(1) 令和8年度当初予算要求状況について[企画部]

当初予算編成の状況について、各部局単位での要求状況等を報告するとともに、国の重点支援地方交付金の拡充に関して情報を共有した。

(2) 令和8年度予算編成にあたる事務事業の点検・見直し結果について[企画部]

事務事業の点検・見直し結果について報告するとともに、引き続き事業廃止を含めた見直しを依頼した。

4 指示事項等

<市長>

- ・ ICT 推進計画について、東海大学でドローンを活用研究していることから、連携した取り組みができるか検討すること。
- ・ 職場環境調査について、フィードバックの基準は難しいが、意見をもとにミーティングを行うなど、職場内の風通しを良くし、一体感を持てるようなツールとして活用してほしい。
- ・ 今年度から試験導入しているメンター制度の検証結果について共有すること。
- ・ 窓口時間の一部変更の試行について、引き続き丁寧な対応・説明をお願いする。

<副市長>

- ・ 職場環境調査については、所属長の気づきの機会と捉えてほしい。特に、時間外削減とパワハラ防止の2点についての気づきになれば良いと考える。
- ・ 当初予算要求の状況について、各部の枠配分を厳守する旨を依命通達したが、厳守されていない部署もみられたので、各部長においては、改めて要求額の精査を行うこと。
- ・ 事務事業の点検・見直について、結果が予算に反映されないと意味がないため、方法の見直しを検討されたい。

<教育長>

- ・ 職場環境調査について、気づきの機会として良い取り組みである。指導・育成や業務に係る内容は所属長の範疇だが、職場の雰囲気やコミュニケーションは所属長だけでなく、一般職員も一緒になって作っていく必要がある。皆で作っていく仕組みになればいいと思う。

<理事>

- ・ 事務事業の点検・見直について、削減効果の不十分な内容も見受けられたため、各部長は改めてしっかりマネジメントされたい。
- ・ 12月議会が始まり、厳しい意見を頂くこともあるが、議会を通して市の考えを地域に伝えていただくこともあるため、十分な情報交換をお願いする。職員の事務負担の軽減につながるため、早い段階から意見のすり合わせを行うこと。

以 上